



PJG le 2 juillet,

### Communication FO :

Les organisations syndicales ont rencontré le vendredi 1<sup>er</sup> juillet 2022 le PDG et RH France. Le directeur nous a énoncé que 2022 était une année atypique : conflit en Ukraine, flambée des coûts de l'énergie, inflation, etc. et qu'il ne pouvait négocier avant septembre : il faut attendre ce qui va sortir de la loi pouvoir d'achat, il faut avoir tous les rankings etc. La négociation se déroulera autour du 15 septembre. Le PDG France nous a annoncé que la direction, quels que soient les résultats financiers du groupe, restait cohérente dans les augmentations salariales et qu'il sera négocié une prime en septembre. FO lui a rappelé qu'en 2021 cela n'avait pas été le cas.

FO fait la remarque que cette année est financièrement exceptionnelle pour le groupe en France et qu'elle devra être de même pour les salariés EM. Le PDG a poussé le vice de nous expliquer qu'en chaine intégrée nous perdions de l'argent (énergie, brut, etc.). Tous les groupes pétrochimiques se gavent en ce moment et nous non ? Il va falloir changer de directeurs, ils ne sont pas à la hauteur !

Nous avons expliqué à la direction comment FO abordera la négociation salariale.

Pour 2022 :

- 1) Négociation d'une prime pour combler le pouvoir d'achat
- 2) Négociation d'une augmentation générale pour couvrir l'inflation prévisionnelle 2022 avec une rétroactivité.

Pour 2023 :

- 1) Négociation AG, plancher, prime, etc.
- 2) Négociation prime de transport
- 3) Clause inflation comme par le passé.

FO a aussi évoqué le manque d'effectifs postés ainsi que les problématiques de la maintenance à Fos-sur-Mer et PJG, l'après PSE et son organisation du travail. Nous faisons remarquer que tous ces points doivent être travaillés avec les organisations syndicales pour que ces irritants soient derrière nous rapidement.

Nous passerons pendant cette période estivale écouter vos attentes pour la négociation salariale qui se déroulera en septembre.

Profitez bien pendant de cette période de vacances et reposez-vous.