



PJG 23 juin 2022,

Déclaration FO pour maintenance :

Messieurs les Présidents des CSE EMCF, ESAF, ERSAS FOS / PJG et du CSEC,

L'organisation syndicale Force Ouvrière vous interpelle depuis des mois sur les difficultés rencontrées à la maintenance, soit par tract, déclaration et même en rassemblant les salariés pour qu'ils vous expriment leur mécontentement.

Les problématiques sur la maintenance sont les mêmes dans les raffineries ERSAS (Fos et PJG). Sur PJG vous avez réuni les salariés en leur expliquant que d'ici quelques années le marché sera encore plus tendu qu'il est maintenant avec l'implantation d'autres entreprises, que vous alliez embaucher pour enfin arriver à la charte minimale de la maintenance, ce qui aurait dû être fait depuis longtemps. Vous avez expliqué aux salariés que vous alliez simplifier certaines tâches, en espérant que cela soit à effectif constant. Sur les évolutions de carrière vous n'avez parlé que d'expertise, mais le problème est global, toutes les grilles d'évolutions de carrière doivent être revues à la hausse, doivent être transparentes pour que les salariés aient une visibilité concrète sur leur évolution de carrière, comme cela a déjà existé. Sur la partie rémunération la direction n'a rien compris, tout va bien, les salariés sont bien rémunérés. Il va falloir très rapidement faire une étude salariale pour éliminer une bonne fois pour tout ce point et éviter une nouvelle hémorragie de départ. Pour ce qui est des charges de travail, quand la direction va-t-elle par exemple nous entendre et ajouter dans l'effectif IEA LPP un électricien supplémentaire ? Le dernier point est l'attitude prise par la direction sur des fins de contrats CDD. Après avoir débauché des salariés présents dans des entreprises extérieures depuis des années, on s'aperçoit au bout de plus de 20 mois de contrat, voir plus, qu'ils ne correspondent pas aux critères ExxonMobil, de qui se moque-t-on ?

Sur Fos les problématiques effectifs, rémunérations, démissions et évolutions de carrière sont exactement les mêmes que sur PJG. Les astreintes et les reconnaissances sont des points à régler rapidement.

C'est pour toutes les raisons soulevées ci-dessus que l'organisation syndicale FO demande l'ouverture d'une négociation commune ERSAS sur la maintenance PJG et Fos.