



## Négociation Participation, Intéressement et Abondement

Le 22 mai 2020 PJG,

La première réunion de négociation s'est déroulée le 14 mai 2020 à PJG. Lors de cette réunion Force Ouvrière a exprimé à la direction que l'activité économique sera très particulière pour l'année 2020, suite à la pandémie du COVID-19. Le délai sera difficile à tenir pour négocier un accord qui pourrait permettre la mise en place des indicateurs pertinents pour cette année atypique. Ces contraintes pénaliseront les intérêts de l'ensemble des salariés. Par conséquent, le syndicat FO a demandé lors de cette négociation, comme nous l'avons déjà fait dans une lettre ouverte :

- **La mise en place d'un accord d'intéressement pour uniquement l'année 2020, sur un seul et unique critère « l'effet stocks ».**
- **Le versement d'une prime de 2000 € par salarié sur l'année 2020. Les modalités doivent être discutées en parallèle de l'accord d'intéressement.**

**La direction nous a répondu qu'elle ne souhaitait pas aller dans cette voie.**

La direction nous a présenté ses propositions basées sur :

- REC (résultat économique courant, c.à.d. les bénéfices)
- IP (indices de performances, c.à.d. la fiabilité)
- Des nouveaux indicateurs, tels que les volumes de ventes, paiements dans les délais des fournisseurs, les rejets à la torche et un indice à décider ensemble avec les organisations syndicales.

L'enveloppe globale maximum de ces indices cumulés est inférieure aux propositions 2016/2018, mais les cibles ont été baissées de manière à atteindre les objectifs plus souvent. Ceci permettra selon la direction de distribuer la même chose, voire plus.

Pour FO, cette année le constat est le même que l'année dernière. C'est pourquoi il est temps de partir sur un accord avec des indices concrets, rémunérateurs, mais surtout à la main des salariés avec une répartition égalitaire.

C'est pour toutes ces raisons que nous proposerons dès le 4 juin les revendications suivantes :

- **Augmenter l'enveloppe à distribuer : moyenne de 7.5% de la masse salariale (hors abondement) vs 5% aujourd'hui**
- **Changer les indicateurs existants avec d'autres plus pertinents et surtout à la main des salariés. Voici notre proposition :**
  - la rentabilité de nos capitaux propres – 2% MS
  - positionnement d'ExxonMobil par rapport aux autres majors – 2% MS
  - sécurité (TRIR) – 2% MS
  - fiabilité (run plan pour la Chimie et UCL pour la Raffinerie) – 2% MS
  - taux de réalisation de LPOs – 1% MS
  - taux de réalisation des formations GMT – 1% MS
  - taux de retour des évaluations annuelles – 1% MS
- **Un intéressement 100% égalitaire (aucune incidence sur l'enveloppe)**

La direction a annoncé lors de cette négociation qu'elle ne voulait pas renégocier un abondement à la hausse. Vu la hauteur de la proposition, elle veut avoir un accord de bas rendement. La direction souhaite distribuer très peu, surtout aux jeunes salariés (- de 2000€) et veut avoir un accord afin de rendre les embauches attractives aux futurs salariés.

Il faut constater que cette négociation va être très compliquée. De ce fait, le syndicat FO reviendra vers ses adhérents et les salariés pour se positionner au fur et à mesure de la négociation.

